外国语学院关于中央巡视反馈意见

整改落实情况报告

一、巡视整改工作开展情况

外院党委目前覆盖15个实体系（所、中心），下设党支部35个（其中：在职教职工党支部13个、离退休教职工党支部4个、学生党支部18个）。巡视整改工作开展以来，外院党委在上级党委领导下，迅速召开党委会、党政联席会对自查自纠工作展开研讨，党委委员、行政领导班子结合各自所辖业务范围对照重点问题清单展开自查。结合北京大学党委第八轮巡察整改、落实意识形态工作责任制情况自查等工作一体推进，确保自查不留死角，整改落实到位，切实推进外院整体工作得到实质性提升。现将有关情况报告如下：

二、重点问题落实情况

1.不存在传达学习习近平总书记重要讲话精神和党的教育方针精神不扎实、不深入，传达学习走过场的问题；

外院带领全院师生自觉用习近平新时代中国特色社会主义思想武装头脑。2021年，外院党委组织学习习近平总书记在庆祝中国共产党成立100周年大会上的重要讲话精神、习近平总书记给全国高校黄大年式教师团队代表的重要回信精神等重要文件。党支部全面、系统、深入学习四史教育专题党课、“首都百万师生同上一堂党史课”网络公开课等课程，召开党史学习教育专题组织生活会。不断完善党委中心组理论学习，根据形势任务的需要，党政班子成员基本保障每周就某一重大理论问题进行集体学习、研讨、交流。

2.不存在贯彻落实习近平总书记重要讲话精神和党的教育方针不到位，心怀“国之大者”不够，没有把学校党委贯彻党的创新理论的相关部署落到实处，结合院系发展实际不紧密的问题；

外院紧抓理论业务学习的同时坚持知行合一。坚决贯彻落实习近平总书记重要讲话精神和党的教育方针，以党建推动学科建设，确保干事创业见实效。积极组织师生前往卢沟桥、香山、北大红楼等地开展实践活动，与中国人民抗日战争纪念馆、平谷区峪口镇、西城区南营房社区、东樊各庄村等开展“红色1+1”支部共建，成立“天涯明月赤子心”本科生党支部海外党团学习小组加强对海外党员的管理。举行“回望百年党史 赓续红色基因”党史学习教育活动暨“光荣在党50年”纪念章颁发仪式，制作献礼建党百年原创歌曲《初心》，用实际行动为中国共产党成立一百周年献礼。

3.不存在发展定位、目标偏离主责主业，盲目布局、逐利化倾向明显的问题；

外院一直秉承“人文为本、多元发展”建设理念。依靠既有的西方语言文学文化、东方语言文学文化、外国语言学及应用语言学、国别和区域研究的教学科研队伍，全面覆盖外国语言研究、外国文学研究、翻译研究、国别和区域研究、比较文学与跨文化研究五个学科方向，定位明确、重点突出，形成既符合学科特征，又适应新时代国家发展需要、具有创新和引领作用的一流学科发展格局。积极落实立德树人根本任务，践行“三全育人”理念，开设阿拉伯语、德语、俄语、法语、日语和西班牙语等六个语种的 “多语种国际化卓越外语人才拔尖学生培养实验班项目”，2021年招生51人，第一届学生结业8人，为一带一路框架下人类命运共同体整合性发展做好相匹配的人才储备，“卓越外语人才分层分类培养的创新与实践”入选教育部首批新文科研究与改革实践项目。至目前，2021年获省部级以上科研项目立项共计13项，包括国家社科基金重大历史专项重大招标项目1项、年度项目立项5项（青年项目3项，一般项目2项），委托项目3项、冷门绝学项目1项、北京市社科基金项目2项、中国博士后科学基金面上资助项目1项。

4.不存在贯彻落实新发展理念不全面不准确，重外延扩张、轻内涵式发展，过度追求教师、学生、学科规模等问题；

外院着力深化综合改革，全面推进“双一流”建设。2021年先后涌现出全国优秀教材一等奖1项，北京市教学名师1人，北京大学优秀教学团队1个，东方语言文化教师团队进入“全国高校黄大年式教师团队”推荐名单。18级德语本科班、17级菲律宾语本科班被评为北京大学示范班集体，20级俄语本科班被评为北京市先进班集体，英语研究生党支部由北京市委推荐参加全国党建工作样板支部评选。本科教学改革项目立项17项，研究生教育创新计划立项3项，数字化教材建设立项2项、北京大学数字化教材建设立项配套纸质教材立项1项。迄今累计共有20个专业成为一流本科专业。

5.不存在学科建设、人才引进、评奖评优等方面盲目对照西方教育标准、脱离中国特色、北大风格的问题；

外院以“双一流”建设和学科评估数据为参照，明确学科建设、人才引进、评奖评优等方面的评价标准。一直以来，外院秉持家国情怀与人文传统，发挥学科专业齐全、东学西学兼备的资源优势，不断推进学科内涵式发展。坚持党管人才原则，做好顶层设计和战略谋划，构建人才队伍健康发展的长效机制，2021年成功引进1名预聘副教授、3名助理教授，3人入选一级教授候选人。1人入选青年长江学者，2名助理教授通过评估晋升长聘副教授，3位教学系列教授候选人已通过人文学部审议。

6.不存在立德树人抓得不实，学生思想政治工作不够深入细致，对学生心理健康关心较少，对学风引导不够等问题；

外院坚持把立德树人作为根本任务。年级辅导员与学生按照1:200比例设置，与学生开展深度辅导与谈心谈话工作，形成谈心谈话记录及重点关注学生台账。年级内纵向建立“年级辅导员-兼职辅导员-班团骨干-学生”多级体系，横向联合班主任、专业课教师、学生家长形成育人合力，实现对学生思想引领、心理健康教育、危机处突、信息传递网格化全覆盖。此外，每月与心理中心召开心理会商，定期组织心理团体辅导。暑假期间开展低年级学生思政实践活动，学院先后建立思政实践基地16所，为思政实践提供平台支持；健全做强思政实践配套教师队伍，形成学院领导牵头、任课教师执教、专职辅导员保障的协同带队模式，先后组织26支课程团队，420人次，赴17个省（市、自治区）开展思政实践活动，思想引领作用发挥显著。

7.不存在教师思想政治教育薄弱，关心教师发展较少，引导教师用心关注本科生、研究生成长、促进师生关系健康发展薄弱等问题；

外院以服务国家战略为导向，践行“三全育人”理念。结合外语学科专业特点，把传授专业知识与培养家国情怀、国际视野有效结合，扎实开展思政教育与学习实践活动。向全院教师发放《北京大学师德考核实施办法》《北京大学师德“一票否决”实施细则（试行）》等制度文件，组织教师收看《黄大年》电影，深入开展师德师风学习、宣传、教育等活动，把提高教师思想政治素质和职业道德水平摆在首要位置。扎实做好精准支持配套，落实“新东方青年学者”项目评选，在职业发展和学术研究方面打造教师业务服务平台。

8.不存在课程思政建设不够积极主动，与专业课程内容协同不够，创新引领不足等问题；

外院增强课程思政方案顶层设计。先后邀请外文局资深翻译专家王复，中央党史和文献研究院第六研究部阿文翻译处处长霍娜，阿拉伯信息中心主任、前巴勒斯坦驻华大使穆斯塔法·萨法里尼，中国前驻阿联酋、约旦大使刘宝莱先生等知名人士担任课程思政主讲人。将《习近平谈治国理政》多语种版本融入专业课程教学，创新开展“红楼百年，师生共读”多语种《习近平谈治国理政》读书会，确保习近平新时代中国特色社会主义思想入脑入心。党委书记、副书记每学年为全院师生讲党课，勉励全院师生特别是党员同志立足自身岗位、发挥专业特长，主动融入学院一流学科建设。

9.不存在忽视师德师风教育，对教师的政治引领不够，管理机制不健全等问题；

外院高度重视人才队伍建设。在所有涉及教师审核的过程中强化师德师风审，通过个人自评、党支书谈话等环节形成最终评估报告，确保候选人按规定参加了师德教育与培训活动，在思想政治和师德师风方面表现良好。制定《北京大学外国语学院谈心谈话制度》，学院领导、教职工党支部书记、教研室负责人与教职工之间定期开展谈心谈话活动。学院通过融媒体平台，进一步宣传外院优秀教师在教学科研方面取得的成绩，引领教师立德树人，不断提高师德素质，投身教学科研工作。实现“双带头人”教师党支部书记选拔方式全覆盖，阿拉伯语系党支部书记工作室作为“双带头人”教师党支部书记工作室积极发挥示范引领作用，创建教师思政工作品牌，开设北京大学阿拉伯语系课程集群思政进课堂系列讲座，增进了同学们对新时代大国责任、构建人类命运共同体的理解。

10.不存在抓教材建设不够到位，教材选用以及编写审查、把关不严，照搬照抄西方理论，所编写教材、所办期刊登载文章存在政治有害信息等问题；

外院深度参与本学科教材建设，提升习近平新时代中国特色社会主义思想“三进”实效性。外院承担北京大学教改项目38项，出版“新丝路·语言”“新丝路·文化”等高质量系列教材78册。学院每年定期开展教材排查，加强教材进口管理。学院多名教师参加审定国家多部委的翻译资格、大中小学教材，以适应新形势下我国高质量教材建设的需要。

11.不存在教风建设薄弱，教师热衷于参加社会活动、兼职创收，对教书育人投入精力不够的问题。

外院重视教风建设。督促教师不断打磨教学功底，鼓励教师参与青年教师教学基本功比赛，2021年外院获得北京高校第十二届青年教师教学基本功取得文科类二等奖两项。针对外籍教师传达教师管理政策与相关规定，就学校和学院为外籍教师提供的各项服务支持进行系统介绍。学院鼓励教师在力所能及的范围能参与社会服务，68人次在Style、《外语教学与研究》等国内外重要学术期刊担任主编和编委，多名教师参加审定国家多部委的翻译资格、大中小学教材，2名国务院学科评议组成员，19名教育部高校外指委分委会主委、副主委及委员，对于校外兼职从严管理，人事办公室详细备案并在年终考核中着重检查，杜绝对其教学科研等本职工作造成影响。

12.不存在党委（党总支、直属党支部）履行把方向、管大局、作决策、保落实职责不到位的问题。

外院党委以政治建设为统领，坚持党建统揽全局。不断完善党政协同工作机制与决策方式，发挥核心作用发挥，强化学科发展、人才队伍建设等重大事项前置把关。北京大学党委第八轮巡察、十九届中央第七轮巡视与“回头看”工作开展以来，学院党委积极部署，全面总结，制定整改方案，组织召开动员部署会，整改条目逐项销号，做到事事有回音，件件有着落。

13．不存在领导本单位群团组织、学术组织和教职工代表大会不力的问题。

外院党委严格落实管党治党政治责任，强化团委、工会等群团组织履职意识与组织建设。先后举办“永远跟党走”学生党团日联合主题教育、外国语学院举办离退休教师国庆中秋节日慰问等活动，切实把群团组织建设成党联系服务群众的坚强阵地。对于教研室、虚体机构等学术组织聘任工作，党委先行把关，并于本年度修订了虚体机构领导班子换届的规范管理。

14．不存在党委会会议、党政联席会议决策机制不健全、职责边界不清晰的问题。

外院通过完善一个制度，来解决一类问题。2021年，外院党委推动《党委会议事规则》《党政联席会议事规则》等制度的修订，全面提高治理水平。坚持每周召开党政联席院务会，每月至少召开一次党委会。会上，领导班子成员和党委委员根据各自分工上报议题，与会人员就各议题进行逐项讨论，得出最终决议。

15．不存在党委会会议、党政联席会议决策执行不力，执行机制不健全，执行保障不到位等问题。

外院党委委员、行政领导班子既各司其职，又相互配合。会前上报会议议题，会后形成会议纪要的规范流程，按照民主集中制原则在会上进行研讨并达成共识，责成有关部门进行落实，会后相关负责人和系（所、中心）、科室全程监督。切实做到会前有计划、会上有决议、会后有督导。

16．不存在对学术委员会分会领导、把关力度弱的问题。

外院形成良好的审查机制。党委会会议对学术委员会人员和议题就政治原则、政治立场、政治方向等进行先行把关，出具相关意见和建议，再提交党政联席会议讨论决定。

17．不存在落实意识形态工作责任制不够扎实，主动应对不足、正面引领不到位的问题。

外院紧盯主体责任、重要阵地和关键环节。外院党委切实增强抓意识形态工作的履职自觉，强化使命担当，真正把主体责任放在心上。严格把控课堂、讲座、网络等阵地，严格执行学校《关于加强哲学社会科学论坛、讲座、报告会等管理的规定(试行)》，落实“一会一报”“一事一报”制度。坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，推进审核环节专项化、常态化，提高政治敏锐性和政治鉴别力，坚持正确政治方向、价值取向和舆论导向，防范化解重大风险。不断推动社会主义核心价值观进课堂、进教材、进头脑，牢牢掌握意识形态工作主导权主动权。外院当前共有9家挂靠社团，分别为：学生钢琴社、北大剧社、英语辩论协会、元火动漫社、学生禅学社、齐鲁文化学生交流协会、学生国际跳棋协会、中韩交流协会、中日交流协会。外院团委在党委的领导下，主要负责社团活动、社团建设、社团评议和社团声誉等四个方面的管理工作，通过树立目标、明确导向，引导社团不断提升建设能力，提高服务师生水平，在促进学生德智体美劳全面发展、活跃校园文化生活等方面发挥积极作用。2021年度，9家社团全部通过考核，其中学生钢琴社、北大剧社、英语辩论协会、元火动漫社考核结果为优秀。

18．不存在对非法宗教活动、境外和敌对势力渗透风险主动辨识不够，对师生正面引导不足，对出现的问题主动开展工作力度不大等问题。

本年度，外院再次修订《意识形态工作责任制实施细则》，结合本院特点，特别提出“对于有宗教信仰的外籍教师，尊重其的宗教信仰自由，但不提供集体活动场地，不允许外籍教师在学校、公寓进行传教、宣传宗教以及从事与其身份不相符合的工作。”并通过增设外教助教、加强聘前考核等方式确保制度落实到位。

19．不存在全面从严治党主体责任落实不到位，班子成员“一岗双责”意识淡薄，党风廉政建设和反腐败工作松懈的问题。

外院每年定期对《外国语学院规章制汇编》进行修订完善，并坚持严格按章办事。领导班子均切实“一岗双责”，既要对具体承担的业务工作负责，又要对所在岗位应当承担的党风廉政建设责任制负责，本年度结合巡查、巡视以及《经济活动易发问题提示清单》进行自查自纠，进一步从源头杜绝腐败“增量”。

20．不存在全面从严治党“两个责任”落实不到位，政治担当不够，存在“专家特殊论”错误思想，重点工作不敢抓不敢管等问题。

外院党委书记切实落实第一责任人责任，班子成员履行“一岗双责”，在各模块业务中冲在一线，抓落实，强作风，破解“竿插不到底”“水流不到头”的问题。结合本学期工作和北京大学秋季学期重点工作，学院领导作为牵头人，紧扣学术话语体系建设，筹划“北京大学外国文学史系列”出版项目；着力填补学科研究空白，出版《“一带一路”沿线国家经典诗歌文库》；落实“互联网+教育”理念，推进系列慕课建设计划；强化复合型人才培养，推进“卓越人才”课程计划。

21．不存在招生、科研、基建、对外合作等领域内部控制体系不健全、廉洁风险防控不到位的问题。

外院在项目申请、职称评审、评奖评优等方面，一直秉持公平公正公开的评议原则，通过会议、邮件、微信群、宣传栏等多渠道落实传达和解答工作，组织评审会认真审阅候选信息，会后按照要求公示并接受申诉，不存在暗箱操作、弄虚作假等问题。将预防腐败工作融入到实际业务工作中，在本科生及研究生招生工作，科研经费使用等重点领域进一步强调廉洁风险防控要求，强化对于前期预防措施落实情况的监督。通过《北京大学外国语学院党风廉政责任制》进一步明确了党员干部的责任内容、责任考核、责任追究和实施措施，加强对党风廉政建设和反腐败工作的组织领导和责任落实。

22．不存在违反中央八项规定精神，防止“四风”反弹不力的问题。

学院一直以来重视作风建设，领导班子定期向全院教职工做工作通报。院党政领导班子成员8人坚持把个人分工负责与集体领导结合起来，凡是重大问题都提交党政联席会集体讨论、决定，保证各项决策的民主化、科学化。接受师生反馈意见的同时主动深入师生群体之中，面对面解决师生反映问题。不存在超标准接待、“小金库”、违规配备公务车公用房、违规发放津补贴等违反中央八项规定精神的问题。

23．不存在对人才队伍梯队建设缺乏战略思考和长远谋划。

学院党委通过本年度《党委会议事规则》《党政联席会议事规则》修订进一步为党管干部的原则提供制度支持。本学期共计完成三个系（所、中心）的行政班子换届工作，选拔任用方面党委前置考察，全程把关。本学科注重师资队伍建设，加强人才引进力度和制度保障。在教师招聘、年度考核、聘期考核、综合评价、晋升评估等环节党委把关前置，严格按照思想道德和学术道德标准，实行师德师风“一票否决”。党委深度参与各学科人才梯队建设、学院总体人才战略规划，深入系（所、中心）了解情况，进行人才盘点，明确梯队人员需求。多位党委委员兼任学术委员会、聘岗委员会成员，为人才评聘、晋升进行把关。

24．不存在基层党组织建设不完善问题。

学院党委高度重视基层党组织建设，根据学科发展和组织生活实际需要动态调整组织架构。完成学生党支部“横-纵”结构性调整，化7个横向支部为18个纵向支部。每年开展基层党支部书记述职评议活动考核党支书履职情况与支部建设情况，本年度批复3个到任教师党支部换届。实现“双带头人”教师党支部书记选拔方式全覆盖的基础上，更加注重队伍质量和工作实效，积极创造条件，引导支部更好地发挥作用。学院阿拉伯语系党支部书记工作室入选第二批高校“双带头人”教师党支部书记工作室，英语研究生党支部被学校推荐参评全国高校党建工作样板支部。

25．不存在党建工作薄弱，领导班子建设不到位，教师、学生党支部政治引领和吸纳不足，党员发挥先锋模范作用不明显等问题。

学院党政班子带头，开展理论中心组学习，保证效果。学院党委组织师生前往中国人民抗日战争纪念馆、北大红楼、卢沟桥等红色基地开展参观考察，激发广大党员心怀国之大志，勇担时代重任。严格落实《外国语学院关于党政领导班子落实“三重一大”制度的实施办法》等系列规章制度，不断完善党政协同运作工作机制。外院党委和支部书记充分认清形势，进一步增强政治敏锐性，把落实党建工作责任制作为主要责任，进一步明确党组织书记第一责任人职责，充分发挥党支部战斗堡垒作用与党员先锋模范作用，深度参与队伍建设、人才培养、科学研究、社会服务、国际交流与合作、文化传承与创新等建设中。学院党委以党员思想引领为主线，规范党支部组织生活与党员日常管理，坚持以“两学一做”为基本内容，以“三会一课”为基本制度，结合本年度重点工作，有计划、分层次开展四史学习教育。2021年确认教职工入党积极分子3人，发展党员4人，转正3人，其中包含一线教师4人，甚至有96岁高龄的退休教师加入党组织，极大地鼓舞了中青年一代外院人。

26．不存在巡视、巡察、主题教育、审计发现问题整改不彻底的问题。

北京大学党委第八轮巡察、十九届中央第七轮巡视与 “回头看”工作开展以来，学院党委积极部署，全面总结，制定整改方案，组织召开动员部署会，整改条目逐项销号，做到事事有回音，件件有着落。

三、巡视整改任务完成情况

本单位未承担具体整改任务。

四、存在的问题及下一步工作计划

党的组织建设方面，外院在贯彻落实党的理论路线方针政策和党中央重大战略部署上已经取得了一定成效，全院师生干事创业积极性高，政治意识强，但是学用结合不充分，在成果产出，特别是理论研究成果上存在不足。

在意识形态工作方面，外院严格落实意识形态工作责任制，但是作为对外交流的一线阵地，意识形态领域风险不可小觑。

在思想政治工作方面。外院在课程思政建设上初具规模，但是整体而言课程思政体系建设仍需进一步研讨，在激发学生专业报国方面仍需进一步增强，在支持保障方面仍需积极筹措。

在基层组织制度方面。外院落实全面从严治党主体责任，但是在打通全面从严治党“最后一公里”上，落实落细还不够，部分支部存在党建内容创新不足、特色不足等问题。

在学科建设方面，外院外语学科整体实力较强，一流学科建设成效显著，已经是国内外语学科的高地。但是在人才培养方面个性化方案不够充足，社会服务的领域还需进一步拓展，科研格局和视野仍需放大。

下一步，学院将以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，结合中央第六巡视组向北京大学党委反馈巡视情况，夯实党建基础、筑牢思想防线、增进育人实效、强化制度执行力、融通党建工作与事业发展，推动外院党的建设和一流学科建设高质量发展。

在党的组织建设方面：一是加强理论学习，进一步巩固党委在学院各项工作中的政治核心和思想引领作用，引导领导班子自觉用习近平新时代中国特色社会主义思想武装头脑。强化党委理论学习中心组辐射作用，带动支部学习水平不断提高，为各项工作有序开展奠定思想基础。二是培养造就“四铁”干部队伍，增强“四个意识”，坚定“四个自信”，做到“两个维护”，在思想上政治上行动上同以习近平同志为核心的党中央保持高度一致。通过组织参与培训、优化考核评价体系等方式促使专业能力与政治素质相互促进，打造一支政治上信得过、工作上靠得住的高素质干部队伍。

在意识形态工作方面：一是要管好党的意识形态工作。党员尤其党的领导干部要严格落实新修订的《中共北京大学党委外国语学院委员会关于意识形态工作责任制实施细则》，充分发挥模范带头作用。守好红色地带，消灭黑色地带，转化灰色地带。二是要凝聚和组织全院师生力量，在信息生产领域进行供给侧结构性改革，以贴近外院人生活的内容，形式多样的手段进行创新，使正面宣传质量和水平明显提高，建设风清气正的意识形态环境。三是要结合学院特点，增强师生海外交流、外籍专家引进过程中的意识形态审查，引导系（所、中心）负责人、行政科室从维护国家安全的高度落实安全和意识形态工作责任制。

在思想政治工作方面。一是学院党委统筹做好课程思政顶层设计，学院党委拟聘请中联部、中央编译局、外文局、外交部等机构专家为校外导师，就新时期党的对外话语构建、构建人类命运共同体、国际交流中的外语实践等主题进行专题讲座。二是深度挖掘学院离退休教师党员的“红色资源”，收集整理其事迹材料，作为党性教育的学习材料，利用老党员先进事迹培育时代新人。三是进一步完善课程思政评价和反馈机制，充分发挥学生的主动性，使学生由被动的受益者变为主动的参与者。四是利用院友资源共建思政实践基地，组织学生前往基层考察学习，进一步探索知行合一的实践模式。

在改革基层组织制度方面：一是提升述职评议精细化程度。学院党支部分为学生、教职工、离退休三大类别，在原有的述职评议基础上，适当调整原有打分设置，加强学院党委对党支部工作的指导，实施过程督查，将每次督查考核结果作为全年总评的重要依据，切实增强述职评议制度的有效性。二是支部工作榜样建设。依托现有高校“双带头人”教师党支部书记工作室建设工作与全国党建工作样板支部申请工作，形成可推广的培育创建成果，有效辐射外院其他基层党组织。

在融通党建工作与事业发展方面：一是落实多语版“三进”工作的全面实施。购置《习近平谈治国理政》等学习材料的中文版及多外文版，承办新时代中国特色社会主义思想主题图书进高校等活动。二是提升马克思理论研究产出与传播。组建理论研究课题组与宣讲团，将学科知识转化为马克思主义理论学科的推动力，进一步将理论成果转化为宣传利器，对外呈现中国特色社会主义的道路自信、理论自信、制度自信和文化自信。三是打造党务工作者“双培养”工作模式，把党员培养成学科骨干、把学科骨干培养成党员，推动党员骨干成为学科建设的领军人才。